

BRAKELEY SEARCH

LEADERSHIP SEARCH PARTNERS

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO
POSITION SPECIFICATION

DIRECTOR EJECUTIVO CHIEF EXECUTIVE OFFICER Migrant Clinicians Network *Austin, TX/Virtual*

Brakeley Search
antes conocida como Leadership Search Partners, perteneciente a la división de Brakeley Briscoe, Inc. (BBI por sus siglas en inglés), es una agencia de empleo con sede en la Bahía de San Francisco que trabaja exclusivamente con organizaciones sin fines de lucro locales, nacionales e internacionales para ayudarles a contratar líderes excepcionales de alto nivel.

El director general de Brakeley Search, Scott Staub (ACFRE), dirige esta búsqueda. Para consultas confidenciales comuníquese con el Sr. Scott Staub al ssraub@brakeleysearch.com.

Director ejecutivo, MCN | www.BrakeleySearch.com

BRAKELEY SEARCH

LEADERSHIP SEARCH PARTNERS

PUESTO:	Director ejecutivo
ORGANIZACIÓN:	Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes/ Migrant Clinicians Network (MCN por sus siglas en inglés)
UBICACIÓN:	A distancia o híbrido en la sede de Austin, TX
REPORTA A:	Junta de directores

SOBRE LA RED DE PROVEEDORES DE SERVICIOS DE SALUD PARA MIGRANTES

Las desigualdades generalizadas en el sector salud y el racismo estructural afectan profundamente la capacidad de acceso de los migrantes, inmigrantes y solicitantes de asilo a servicios de salud de calidad cuando los necesitan.

MCN está tratando de cambiar esta situación. Siendo una organización nacional sin fines de lucro (501(c)3), MCN trabaja diligente e incesantemente para identificar y eliminar las brechas en los servicios de salud que enfrentan los migrantes, inmigrantes y solicitantes de asilo, sobre todo en los momentos de mayor dificultad.

Ante estos grandes retos, los programas de MCN presentan soluciones prácticas a los principales desafíos en materia de salud de migrantes e inmigrantes. ¿Puede continuar un paciente con sus cuidados de salud mientras está migrando? Bien se trate de una persona embarazada solicitando asilo, un trabajador agrícola con diabetes o un inmigrante con tuberculosis activa viajando a su país, esta persona puede inscribirse en la Red de Salud (Health Network) de MCN para conectarse con los servicios de salud de su comunidad destino. Cualquier proveedor de servicios de salud que esté luchando con la presión causada por la pandemia COVID-19, puede contactar el programa Testigo a Testigo (Witness to Witness), el cual ofrece capacitación y recursos especialmente hechos para proveedores de salud que estén lidiando con el trauma creado por lo que han visto en sus trabajos. Un centro de salud comunitario que desee mejorar los sistemas de salud y seguridad de los trabajadores puede acudir a MCN para obtener recursos para sus proveedores de salud así como materiales y estrategias educativas para sus pacientes. Esto sólo representa una fracción del trabajo que hace MCN y lo hace con un solo propósito: luchar por la equidad en salud de aquellos que están desatendidos, sin apoyo y necesitando atención en momentos de gran precariedad. MCN busca cerrar las brechas en la atención en salud y garantizar que los migrantes, inmigrantes y solicitantes de asilo puedan encontrar el camino hacia la salud y el bienestar. MCN provee servicios de capacitación y, aunque no presta servicios directos de salud, sí ayuda a coordinarlos.

MCN ha creado alianzas y ha apoyado a cientos de organizaciones comunitarias y sin fines de lucro. Igualmente, ha apoyado a miles de proveedores de servicios de salud que trabajan con centros y departamentos de salud y con otros centros que prestan este tipo de servicios a nivel

BRAKELEY SEARCH

LEADERSHIP SEARCH PARTNERS

nacional. Asimismo, ha apoyado a centenares de defensores de la salud y de la atención al paciente y ha trabajado estrechamente con académicos que tienen una gran experiencia y compromiso con la lucha por la equidad en salud. MCN se dedica también a la investigación, al desarrollo y distribución de recursos comunitarios; aboga por los pacientes y los profesionales de la salud; involucra en su trabajo a aliados externos y lleva a cabo programas que apoyan a quienes proporcionan directamente servicios de salud para los migrantes e inmigrantes. Cada año, MCN ofrece oportunidades de capacitación y asistencia técnica a miles de sus miembros.

SOBRE LA VANCANTE

MCN es una organización muy respetada a nivel nacional e internacional y presta, regularmente, consultoría y testimonio de expertos ante las agencias gubernamentales de todo nivel. Actualmente, MCN está en la búsqueda de un(a) director(a) ejecutivo(a) motivado(a) y orientado(a) hacia el logro de resultados para expandir el impacto en la abogacía, su trabajo, y la prestación de servicios de salud.

La inmigración y los migrantes son temas de gran complejidad que pueden generar grandes tensiones a nivel local, regional y nacional. El (la) director(a) ejecutivo(a) tendrá que liderar hábilmente la organización, a su dedicado personal y junta directiva para lograr las metas de servicio y justicia en salud para migrantes, sin involucrarse en la política que pudiese obstaculizar el logro de su misión.

Igualmente, el director ejecutivo dispondrá de un equipo con una gran experiencia y conocimiento. Aunque la sede principal de MCN está en Austin, Texas, el personal de MCN está distribuido por todo el país. El/la director(a) ejecutivo(a) tendrá que desenvolverse con facilidad en los altos niveles de la política y, al mismo tiempo, centrarse en el aspecto humano de la capacitación y la prestación de asistencia a la población vulnerable de la que se ocupa MCN: los migrantes e inmigrantes.

El/la directora(a) ejecutivo(a) podría trabajar a distancia desde cualquier lugar de E.E.U.U o de forma híbrida en la sede de Austin, TX. Esta posición requiere hasta un 25% del tiempo para viajar.

Principales responsabilidades

Liderazgo y dirección organizacional

- Dirigir la organización en el desarrollo e implementación de su visión, estrategias y metas a largo plazo.
- Supervisar todas las actividades programáticas, operativas, financieras y de recaudación de fondos de la organización
- Dirigir y motivar al personal, liderando al equipo hacia una misión común.
- Fomentar una relación laboral estrecha colaborando con el personal directivo de la organización
- Fomentar una cultura organizacional de aprendizaje, pensamiento innovador, responsabilidad, colaboración y resultados.
- Mantener una relación de trabajo eficaz y de colaboración con la junta directiva en su totalidad y con cada uno de sus miembros.

BRAKELEY SEARCH

LEADERSHIP SEARCH PARTNERS

- Servir de recurso principal de la junta directiva y de sus comités principales y proveer una clara dirección en la formulación e interpretación de las políticas internas de la organización.
- Servir de vocero defensor de la visión, de las estrategias y de los programas de MCN ante los miembros de la junta directiva, el personal, los voluntarios, los donantes, otros entes claves y la comunidad en general
- Cultivar y mantener relaciones sólidas con los principales donantes, fundaciones y agencias gubernamentales

Dirección fiscal

- Desarrollar, administrar y supervisar el presupuesto de la organización en colaboración con la directora de finanzas y la junta directiva
- Vincular estratégicamente los ingresos y la asignación de recursos para facilitar y administrar el crecimiento de MCN y sus programas
- Supervisar la presentación de los informes de progreso financiero y organizacional a la junta directiva
- Tener experiencia en la administración de presupuestos complejos con diversas fuentes de financiamiento

Planificación estratégica

- Ejecutar un plan estratégico con la junta directiva y el personal directivo de la organización

Recaudación de fondos

- Consolidar y ampliar las relaciones con diversas fuentes de financiamiento, como organismos públicos, fundaciones, empresas y donantes particulares
- Identificar, fomentar y asegurar un apoyo significativo de una cartera amplia de donantes

Experiencia profesional/Calificaciones

Experiencia:

- Experiencia y conocimiento (personal o profesional) de las poblaciones inmigrantes desatendidas (empatía demostrada a través del trabajo en pro de las personas vulnerables, especialmente migrantes)
- Experiencia en liderazgo (gerencial, financiera y operativa) como ejecutivo/director de una organización sin fines de lucro o de una agencia pública
- Experiencia en servicios sociales, en servicios de salud o experiencia en administración pública/políticas públicas
- Conocimiento y participación en programas de servicios comunitarios o de salud
- Experiencia en la supervisión de programas u operaciones complejas y diversas
- Experiencia en el desarrollo y ejecución de planes estratégicos organizacional
- Experiencia en el establecimiento de relaciones y de trabajo efectivo con aliados del sector público, patrocinadores, líderes empresariales y líderes y organizaciones comunitarias

BRAKELEY SEARCH

LEADERSHIP SEARCH PARTNERS

- Demostrar la capacidad para desarrollar y retener a un personal diverso y a un equipo multidisciplinario que opera bajo condiciones de estrés
- Experiencia en justicia, equidad, diversidad e inclusión; valorando y poniendo en práctica el poder de la diversidad

Aptitudes:

- Ser un comunicador excepcional con excelentes habilidades para hablar, escribir y escuchar
- Tener la habilidad de abogar públicamente por MCN y por las personas a las que sirve
- Ser una persona con una visión global que entienda cómo aumentar, diversificar y optimizar múltiples fuentes de financiamiento
- Ser competente en la gestión y análisis financiero de la organización
- Tener la capacidad de planificar y ejecutar indicadores específicos para lograr los objetivos de la organización
- Tener la capacidad para establecer relaciones con donantes, organizaciones aliadas y agencias gubernamentales
- Tener el conocimiento y experiencia necesaria con la tecnología y su uso para lograr una mayor eficiencia y mejora en los servicios

Características personales:

- Haber demostrado con su trabajo ser una persona empática con poblaciones vulnerables, especialmente los migrantes
- Creer y estar comprometido con la cultura de “la empatía y el cuidado” hacia los demás
- Ser un líder que disfrute ser la imagen pública de la organización
- Ser un líder con capacidad para la toma de decisiones difíciles y solución de problemas
- Tener una demostrada inteligencia emocional y empatía
- Ser un líder comprometido con los principios de humildad cultural al trabajar con comunidades diversas
- Ser un líder capaz de trabajar en equipo (colaborador)

Educación:

- Se requiere tener una carrera universitaria con nivel de licenciatura

Características altamente deseables:

- Tener experiencia como director ejecutivo
- Tener fluidez o dominio del español
- Haber trabajado con una junta directiva voluntaria o de administración o haber sido parte de una junta directiva
- Haber demostrado su capacidad para alcanzar los objetivos de abogacía
- Tener experiencia en la dirección de organizaciones o departamentos con varios programas ubicados en diferentes regiones del país

Características deseables:

BRAKELEY SEARCH

LEADERSHIP SEARCH PARTNERS

- Tener una maestría o título superior en salud pública, administración pública, servicios de salud, administración, negocios, trabajo social u otro campo relevante para esta posición
- Tener la capacidad para ayudar a crear y alcanzar metas en un plan multiestratégico de desarrollo
- Tener experiencia probada de haber dirigido una organización o grupo durante un proceso de transición gerencial y/o transformación organizacional

SALARIO

El rango salarial para esta posición es de 155.000 a 195.000 dólares.

PARA APLICAR A ESTA LA POSICIÓN

Brakeley Search, de forma exclusiva y en representación de MCN, está llevando a cabo esta búsqueda. Los candidatos interesados deben presentar su solicitud por correo electrónico a Paola Ferrate en PFerrate@BrakeleySearch.com. En esta solicitud se debe incluir el currículum vitae y una carta de intención en la que se describan las aptitudes del candidato, en formato PDF o Word. Coloque "MCN" en el "asunto" del correo electrónico.

DECLARACIÓN SOBRE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

MCN ofrece igualdad de oportunidades de empleo sin distinción de raza, color, sexo, religión, nacionalidad, edad, discapacidad, embarazo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, información genética, ascendencia, estatus de VIH/SIDA y/o condición de ser veterano o miembro de las fuerzas armadas. MCN cumple con todas las leyes, normas, directrices y reglamentos federales y estatales aplicables y ofrece igualdad de oportunidades en el empleo y en todas las relaciones laborales con su personal.

BRAKELEY SEARCH, perteneciente a la división de Brakeley Briscoe, Inc. (BBI), es una agencia de empleo con sede en la Bahía de San Francisco que trabaja exclusivamente con organizaciones sin fines de lucro locales, nacionales e internacionales para ayudarles a contratar líderes excepcionales de alto nivel. www.brakeleysearch.com